

1. 男女の賃金の差異

区分	賃金の差異
全労働者	70.4%
正社員(無期雇用社員)	69.9%
有期雇用社員	81.2%

2. 階層ごとの平均賃金の差異(総合職の階層ごとの男女の賃金比較)

総合職の区分	賃金の差異	男性平均年齢	女性平均年齢
経営職層	94.7%	48.3歳	41.4歳
管理職層	98.9%	43.8歳	37.2歳
担当職層	92.7%	27.0歳	25.8歳

3. 女性の管理職比率(出向者を除く)

(2026/1/1付)

項目	男性	女性	女性管理職比率
管理職数	20人	5人	20.0%

4. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

(2026/1/1付)

項目	男性採用者	女性採用者	女性比率
2025年4月以降採用者数	20人	22人	52.4%

5. 労働者に占める女性労働者の割合

(2026/1/1付)

項目	男性	女性	女性比率
全労働者	176人	102人	36.7%

<データに関する注記>

基礎となる賃金データは、2024年4月から2025年3月に支払われた賃金。途中入社・退職者を除く。

男女の賃金の差異 = 女性の平均年間賃金 ÷ 男性の平均年間賃金 × 100(%) で計算。

賃金は、給与、手当、賞与、インセンティブ等の金銭的報酬。但し、項目2について残業代は除く。

所得税法第28条により非課税所得として扱われる支払い(例:非課税の通勤手当)は計算から除外。