

次世代育成支援行動計画

弊社は、行動計画策定指針の事項の内、「雇用環境の整備に関する事項」から「働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備」として「育児休業をしている労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供」および「職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施」を選定いたしました。

また、弊社にて推進しているダイバーシティ施策における対応テーマのひとつに、「ワーク・ライフバランスを実現できる職場環境作り」を取り上げており、これに連動する取り組みとして、「育児休業をしている労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供」および「ワーク・ライフバランスを実現できる職場環境作りを目的とした情報の提供もしくは研修」を、一般事業主行動計画(弊社では「次世代育成支援行動計画」と呼ぶ)として推進いたします。

記

(1) 次世代育成支援行動計画

「育児休業をしている労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供」
「ワーク・ライフバランスを実現できる職場環境作りを目的とした情報の提供もしくは研修」

(2) 計画期間

平成 29 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日までの 2 年間

(3) 計画内容(予定)

#	時期	内容
1	平成 29 年 4 月～	働き方改革に関する情報提供
2	平成 29 年 10 月～	両立支援について（休職中社員を含む）の情報提供
3	平成 30 年 4 月～	復帰準備のための実践的な内容の情報提供
4	平成 30 年 10 月～	生産性向上のための仕事の進め方に関する情報提供

以上