

## 次世代育成支援行動計画

弊社は、行動計画策定指針の事項の内、「雇用環境の整備に関する事項」から「働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備」として「職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施」を選定いたしました。

また、弊社にて推進しているダイバーシティ施策における対応テーマのひとつに、「ワーク・ライフバランスを実現できる職場環境作り」を採り上げており、これに連動する取り組みとして、「ワーク・ライフバランスを実現できる職場環境作りを目的とした情報の提供もしくは研修」を、一般事業主行動計画(弊社では「次世代育成支援行動計画」と呼ぶ)として推進いたします。

### 記

#### (1)次世代育成支援行動計画

「ワーク・ライフバランスを実現できる職場環境作りを目的とした情報の提供もしくは研修」

#### (2)計画期間

平成 27 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日までの 2 年間

#### (3)計画内容(予定)

#	時期	内容
1	平成 27 年 4 月	社員満足度調査の課題に対応した制度について
2	平成 27 年 10 月	子育て支援制度について
3	平成 28 年 4 月	タイムマネジメントについて
4	平成 28 年 10 月	ワーク・ライフバランス意識向上について

以上